

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра управления персоналом и экономики труда



УТВЕРЖДАЮ
проректор

П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Профиль подготовки	Экономика предприятий
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятий), составлена на основании составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

профессор кафедры управления персоналом и экономики труда, д-р экон. наук, профессор



Н. А. Балтачеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики труда

Протокол от 26.03.2024 г. № 9а

Заведующий кафедрой



О. Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.



Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель



Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной образовательной программы,
д-р экон. наук, проф.
26.03.2024 г.



В. В. Краснова

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Политэкономия», «Макроэкономика», «Экономика предприятий», «Статистика», «Менеджмент», «Основы охраны труда», «Экономическое обоснование хозяйственных решений», «Планирование и контроль на предприятии», «Социология», «Конфликтология», «Корпоративная социальная ответственность».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

«Организация производства», производственная практика: преддипломная; выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятий)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.Б.М5.13 «Экономика труда»
Часть образовательной программы	Базовая часть
Количество зачетных единиц / всего часов	4 / 144

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	3	6	28	-	28	88	144	экзамен
Очно-заочная	3	6	8	-	8	128	144	экзамен

3. ЦЕЛЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне.

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК-3.2. Анализирует и содержательно объясняет текущие процессы, происходящие в мировой и отечественной экономике	ОПК-3.2.1. <i>Знает</i> характеристики трудовых ресурсов и трудового потенциала, современные тенденции развития и регулирования рынка труда
		ОПК-3.2.2. <i>Знает</i> основы социального партнерства, процедуры регулирования социально-трудовых отношений; основы ведения переговоров, подписания коллективных соглашений и договоров, разрешения коллективных трудовых споров
		ОПК-3.2.3. <i>Умеет</i> рассчитывать и анализировать основные показатели движения населения
		ОПК-3.2.4. <i>Умеет</i> выполнять анализ и оценку состояния внутреннего и внешнего рынков труда, определять пути их оптимизации
		ОПК-3.2.5. <i>Умеет</i> выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения и разрабатывать систему мер по их практической реализации
	ОПК-3.3. Анализирует и рассчитывает экономические показатели, характеризующие трудовую деятельность	ОПК-3.3.1. <i>Знает</i> основы организации труда, эффективности и производительности труда, методы нормирования труда, современные формы и системы оплаты труда
		ОПК-3.3.2. <i>Знает</i> методику расчета трудовых показателей (эффективность и производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата), характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
		ОПК-3.3.3. <i>Знает</i> методы анализа трудовых показателей
		ОПК-3.3.4. <i>Умеет</i> планировать, рассчитывать и анализировать трудовые показатели (производительность труда, трудоемкость, численность и структура персонала, заработная плата) на уровне организации, интерпретировать полученные результаты
		ОПК-3.3.5. <i>Умеет</i> проводить и обрабатывать фотографию рабочего времени, рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины	
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. История развития экономики труда. 2. Сфера исследования экономики труда. 3. Система понятий о труде. 4. Классификация видов труда по группам признаков. 5. Структура и место экономики труда среди других наук. 6. Качество трудовой жизни: сущность, уровни, показатели оценки.
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение населения в экономике труда. 2. Трудовые ресурсы: сущность и содержание. 3. Трудовой потенциал: понятие, структура и показатели. 4. Воспроизводство и движение населения.
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность экономической категории «рынок труда». 2. Структура и конъюнктура рынка труда. 3. Сегментация рынка труда. 4. Модель и механизм функционирования рынка труда. 5. Функции рынка труда. 6. Государственное регулирование рынка труда.
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность понятия «занятость населения». 2. Формы и виды занятости. 3. Государственная политика содействия занятости населения. 4. Понятие безработицы. Виды и уровень безработицы. 5. Издержки безработицы. 6. Помощь безработным.
Содержательный модуль 2. Прикладные основы дисциплины	
Тема 5. Организация и нормирование труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность и содержание организации труда. 2. Сущность, цель, элементы и процедура нормирования труда. 3. Виды норм труда. Методы учета затрат рабочего времени.
Тема 6. Производительность и эффективность труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность понятия «эффективность труда». Показатели эффективности труда. 2. Социально-экономическое значение производительности труда и сущность ее роста. 3. Факторы и резервы роста производительности труда. 4. Показатели и методы измерения производительности труда. 5. Управление производительностью труда.
Тема 7. Планирование труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. План по труду: цели, задачи, содержание, порядок разработки. 2. Планирование повышения производительности труда. 3. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника. 4. Планирование заработной платы. 5. Планирование расходов на персонал.
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень жизни и доходов населения как предмет социального управления. Прожиточный минимум и минимальный потребительский бюджет. 2. Заработная плата как социально-экономическая категория. 3. Система организации заработной платы. 4. Уровни и методы регулирования заработной платы. 5. Права работника на оплату труда и их защиту.

Темы	Краткое содержание темы
	6. Тарифная система оплаты труда. 7. Формы и системы оплаты труда. 8. Организация премирования персонала. 9. Коллективные формы оплаты труда. 10. Сущность бестарифной системы оплаты труда.
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	1. Цели, задачи, методы анализа трудовых показателей. 2. Анализ численности, структуры и движения кадров. 3. Методика анализа производительности труда. 4. Анализ заработной платы. 5. Государственная статистическая отчетность по труду. 6. Содержание и этапы осуществления аудиторской проверки в трудовой сфере.
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	1. Сущность социально-трудовых отношений, их виды и формы в сфере труда. 2. Предмет, стороны, субъекты и уровни СТО. 3. Типы и принципы СТО. 4. Условия формирования и развития социально-трудовых отношений в обществе. 5. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. 6. Социальная политика предприятия.
Тема 11. Социальное партнерство	1. Понятие и содержание социального партнерства. 2. Субъекты социального партнерства. Принципы деятельности социальных партнеров. 3. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных уровнях. 4. Коллективные переговоры и коллективные трудовые споры (конфликты).
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	1. Специфика исследований проблем трудовой организации в условиях рынка. 2. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. 3. Регулирование и совершенствование социально-трудовых отношений.
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	1. Основные принципы и задачи деятельности Международной организации труда (МОТ). 2. Структура МОТ. 3. Основные сферы организационно-практической деятельности МОТ. 4. Основные документы МОТ, регулирующие социально-трудовые отношения.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 3, семестр – 6

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Содержательный модуль 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	2	-	2	2	6
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2	-	2	8	12
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	2	-	2	8	12
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	2	-	2	6	10
Итого по содержательному модулю 1	8	-	8	24	40
<i>Содержательный модуль 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	2	-	2	10	14
Тема 6. Производительность и эффективность труда	2	-	2	11	15
Тема 7. Планирование труда	2	-	2	8	12
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	4	-	4	11	19
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	2	-	2	8	12
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	2	-	2	4	8
Тема 11. Социальное партнерство	2	-	2	4	8
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2	-	2	4	8
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2	-	2	4	8
Итого по содержательному модулю 2	20	-	20	64	104
Всего по компоненту ОПОП	28	-	28	88	144

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 3, семестр – 6

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
<i>Содержательный модуль 1. Теоретические и фундаментальные основы дисциплины</i>					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	0,5	-	0	6	6,5
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	0,5	-	1	10	11,5
Тема 3. Рынок труда и его регулирование	0,5	-	0	10	10,5
Тема 4. Социально-трудовые отношения занятости	0,5	-	1	10	11,5
Итого по содержательному модулю 1	2	-	2	36	40
<i>Содержательный модуль 2. Прикладные основы дисциплины</i>					
Тема 5. Организация и нормирование труда	1	-	0	10	11
Тема 6. Производительность и эффективность труда	1	-	1	12	14

Тема 7. Планирование труда	0,5	-	0	12	12,5
Тема 8. Политика доходов и оплата труда	1	-	1	14	16
Тема 9. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	0,5	-	2	12	14,5
Тема 10. Социально-трудовые отношения как система	0,5	-	0	8	8,5
Тема 11. Социальное партнерство	0,5	-	1	8	9,5
Тема 12. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	0,5	-	0	8	8,5
Тема 13. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	0,5	-	1	8	9,5
Итого по содержательному модулю 2	6	-	6	92	104
Всего по компоненту ОПОП	8	-	8	128	144

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Цель, объект, предмет и задачи дисциплины «Экономика труда». История развития экономики труда.
2. Особенности труда как объекта исследования. Роль труда в жизни человека и общества.
3. Аспекты (стороны) процесса труда.
4. Классификация видов труда по группам признаков.
5. Система понятий о труде.
6. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности.
7. Экономически активное и экономически неактивное население.
8. Трудовой потенциал: сущность понятия, компоненты, структура.
9. Воспроизводство населения. Виды движения населения.
10. Качество трудовой жизни: сущность, критерии оценки.
11. Условия формирования и эффективного функционирования рынка труда.
12. Совокупный и текущий рынок труда. Конъюнктура и сегментация рынка труда.
13. Функции рынка труда.
14. Регулирование рынка труда. Субъекты и объекты государственного регулирования рынка труда.
15. Социально-экономическое содержание занятости в современных условиях.
16. Формы и виды занятости.
17. Статус занятости. Категории занятого населения (согласно Закону РФ «О занятости населения»).
18. Государственная политика содействия занятости населения. Центры занятости: задачи, функции, сфера деятельности.
19. Активная и пассивная политика регулирования занятости.
20. Безработица: сущность, причины возникновения и социально-экономические последствия. Уровень безработицы.

21. Виды безработицы.
22. Социальное обеспечение безработных, помощь по безработице (согласно законодательству).

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ МОДУЛЬ 2 ПРИКЛАДНЫЕ ОСНОВЫ ДИСЦИПЛИНЫ

23. Организация труда на предприятии: сущность понятия, задачи и составляющие системы организации труда.
24. Сущность и виды разделения и кооперации труда.
25. Организация управленческого труда.
26. Цель, задачи и процедура нормирования труда, методы нормирования труда.
27. Виды норм труда. Классификация затрат рабочего времени, методы их определения.
28. Производительность труда как социально-экономическая категория.
29. Показатели эффективности труда.
30. Виды трудоемкости и методы ее снижения.
31. Методы измерения производительности труда.
32. Классификация факторов повышения эффективности и производительности труда.
33. Понятие и классификация резервов роста производительности труда.
34. Цель, содержание и порядок разработки плана по труду.
35. Планирование роста производительности труда.
36. Планирование численности и структуры кадров. Баланс рабочего времени работника.
37. Особенности планирования численности различных категорий персонала.
38. Планирование заработной платы.
39. Уровень жизни и доходов как предмет социального управления.
40. Сущность заработной платы как категории рыночной экономики.
41. Структура заработной платы. Факторы, влияющие на ставку заработной платы.
42. Система организации заработной платы.
43. Уровни и методы регулирования оплаты труда.
44. Тарифная система оплаты труда: сущность и сфера использования.
45. Элементы тарифной системы.
46. Формы и системы оплаты труда.
47. Организация премирования персонала. Элементы и требования к премиальной системе.
48. Коллективные формы оплаты труда.
49. Система трудовых показателей предприятия.
50. Анализ численности, структуры и движения кадров.
51. Анализ производительности труда. Факторный анализ роста производительности труда.
52. Сущность и цель аудита в трудовой сфере.
53. Социально-трудовые отношения: сущность и содержание понятия. Виды социально-трудовых отношений в сфере труда.
54. Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений.
55. Сущность и классификация субъектов социально-трудовых отношений.
56. Профсоюзы, их задачи и функции.
57. Работодатель и наемный работник как субъекты социально-трудовых отношений. Представительские органы от работодателя.
58. Роль государства в социально-трудовых отношениях.
59. Регулирование заработной платы (согласно гл. 21 Трудового кодекса РФ).
60. Предметы и сферы регулирования социально-трудовых отношений.

61. Основные принципы социально-трудовых отношений. Классификация типов социально-трудовых отношений.
62. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.
63. Социальная защита, ее направления, функции, принципы построения, формы.
64. Социальная политика предприятия: цель, задачи, субъекты, предмет, функции, направления.
65. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
66. Коллективные трудовые конфликты. Схема урегулирования трудовых конфликтов.
67. Понятие социального партнерства. Объективные условия его возникновения и развития.
68. Принципы деятельности социальных партнеров.
69. Социологические исследования в сфере труда: цель, задачи, функции, виды.
70. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.
71. Международная организация труда: сферы деятельности, задачи, приоритеты и структура.
72. Направления деятельности Международной организации труда.

7.2. Темы докладов (рефератов)

Темы докладов (рефератов) приведены в: Экономика труда: учебно-методическое пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, С. В. Севрюкова, Н. А. Карпенко. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2020. – 204 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=29085>.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Контрольная работа проводится в виде решения задачи, а также тестирования на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Пример задачи приведен ниже.

Задача. В городе численность населения составляет 150 тыс. чел., коэффициент прироста населения составляет 80 промилле, удельный вес трудовых ресурсов в численности населения – 45%.

Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов на два будущие года, если удельный вес трудовых ресурсов по сравнению с базисным годом будет повышаться ежегодно на 1,5%, а коэффициент прироста населения будет неизменным.

Тестирование включает 20 тестовых заданий по темам 1-7.

Время выполнения – 25 минут.

Пример тестового задания приведен ниже.

Просмотр Тест МК 1

[Начать заново](#)

1 Естественным уровнем безработицы считается уровень, который равен сумме уровней безработицы:

Баллов: 1

Выберите один ответ.

- ☐ фрикционной и структурной
- ☐ вынужденной и скрытой
- ☐ фрикционной и циклической
- ☐ структурной и циклической

Критерии оценивания контрольной работы

Вид задания	Количество баллов
Задача	5
Тестовые задания:	15
1 тестовое задание	0,75
количество тестов	20
Всего	20

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальные работы по заданию преподавателя.

Содержание самостоятельной работы и индивидуальных заданий по темам, методические рекомендации по их выполнению, а также критерии оценивания приведены в учебно-методическом пособии: Балтачьева Н. А. Экономика труда: учебно-методическое пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, С. В. Севрюкова, Н. А. Карпенко. – Донецк: ДонНУ, 2020. – 204 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=29085>.

7.4. Образец содержания экзаменационного билета

Донецкий государственный университет Экономический факультет Кафедра управления персоналом и экономики труда	
Программа высшего образования Направление подготовки Профиль подготовки Форма обучения Семестр Дисциплина	Программа бакалавриата 38.03.01 Экономика Экономика предприятий Очная, очно-заочная Шестой Экономика труда
Экзаменационный билет № n	
1. Теоретические задания. 1. Трудовые ресурсы: сущность понятия, методика определения численности. 2. Программа социологического исследования: содержание, этапы разработки.	
2. Задача. Рассчитать общую сумму заработной платы рабочего за месяц (176 ч) при следующих условиях: норма времени на деталь – 1,18 чел.-ч, часовая ставка по разряду выполняемой работы 81,0 руб., по разряду рабочего – 72,0 руб. Изготовлена 171 деталь. Премии выплачиваются за 100% выполнения нормы в размере 10% и за каждый процент перевыполнения по 2% сдельного заработка. Кроме того, рабочему доплачивается 12% тарифной ставки за работу в тяжелых условиях труда и 12% – за профессиональное мастерство.	

Критерии оценивания экзаменационного задания

Вид задания	Количество баллов
Теоретическое задание 1	10
Теоретическое задание 2	10
Задача	20
Всего	40

В случае ведения учебного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, содержание билета может отличаться от приведенного.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Содержательные модули	Виды работ	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Контрольная работа	20
	Итого	25
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Итого	5
Индивидуальная работа		20
Самостоятельная работа		10
Экзамен		40
Всего		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования;
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере;
 - экзамен проводится в устной форме или выполняется в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа;
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных,

учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Экономика труда» для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика, профиля «Экономика предприятий» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=37>.

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

11.1. Основная литература

1. Экономика труда: учеб. пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, Н. Д. Лукьянченко. – Донецк: ДонНУ, 2020. – 175 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=29084>.

2. Экономика труда: учебно-методическое пособие для бакалавриата и специалитета укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 38.00.00 Экономика и управление / Н. А. Балтачьева, С. В. Севрюкова, Н. А. Карпенко. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2020. – 204 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=29085>.

11.2. Дополнительная литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 486 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-11318-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/518211>.

2. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 387 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-07329-4. – URL: <https://urait.ru/bcode/510823>.

3. Бельчик, Т. А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие предназначено обучающимся по направлениям подготовки 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент / Т. А. Бельчик; Кемеровский государственный университет (КемГУ). – Кемерово: КемГУ, 2019. – 234 с.

4. Дубровин, И. А. Экономика труда: учебник / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. – М.: Дашков и К, 2012. – 229 с.

5. Петров, А. Я. Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов / А. Я. Петров. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 348 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15360-6. – URL: <https://urait.ru/bcode/520480>.

6. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.]; под ред. В. М. Масловой, М. В. Полевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 493 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-13232-8. – URL: <https://urait.ru/bcode/510830>.

7. Экономика и социология труда: учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.]; под общ. ред. О. В. Кучмаевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт,

2023. – 476 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-17007-8. – URL: <https://urait.ru/bcode/532188>.

8. Экономика и социология труда. Практикум: учеб. пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.]; под общ. ред. О. С. Осиповой. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 401 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-05144-5. – URL: <https://urait.ru/bcode/511367>.

9. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты: учебно-методический комплекс для подготовки магистров / [А. М. Бабич, В. С. Буланов, Н. А. Волгин и др.]; под общ. ред. Н. А. Волгина; Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации. – М.: Изд-во РАГС, 2010. – 367 с.

10. Экономика труда: учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.]; под общ. ред. М. В. Симоновой. – М.: Изд-во Юрайт, 2023. – 259 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-05423-1. – URL: <https://urait.ru/bcode/515188>.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019. – URL: <https://rusneb.ru/>. – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.

2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014. – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016. – URL: <http://library.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

8. **Электронный архив ДонГУ:** раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный.

9. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.ru>.

10. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/prikazy-ministerstva-truda-i-socialnoj-politiki/>.

11. Официальный сайт Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rcz-dnr.ru/>.

12. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ilo.org>.

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614).

2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919).

3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений).

4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).