

78

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия



П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«КОРПОРАТИВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕСА»

У крупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Профиль подготовки	Экономика предприятий
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «Корпоративные формы организации бизнеса» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятий), составлена на основании составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 954 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

доцент кафедры экономики предприятия,
канд. экон. наук, доцент

 О. В. Бычкова

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики предприятия
Протокол от 26.03.2024 г. № 9

Заведующий кафедрой

 В. В. Краснова

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.

 Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель

 Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной
образовательной программы,
д-р экон. наук, проф.
26.03.2024 г.

 В. В. Краснова

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Экономика предприятий», «Экономика предприятий (по отраслям экономики)», «Организация производства», «Проектный анализ», «Стратегия предприятия», «Экономическая безопасность предприятия», «Экономика предприятий социальной инфраструктуры».

Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

производственная практика: преддипломная практика; подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.01 Экономика (Профиль: Экономика предприятий)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ДВ.12.2 «Корпоративные формы организации бизнеса»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор обучающегося
Количество зачетных единиц / всего часов	2/72

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	4	8	16	-	16	40	72	зачет
Очно-заочная	4	9	6	-	4	62	72	зачет

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование на основе теоретической и практической подготовки изучение экономической сущности и базовых положений деятельности одной из трех основных форм организации бизнеса - корпоративной, а также изучение других форм организации бизнеса - единоличная собственность и партнерство.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

Профессиональная компетенции (ПК):

Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический

ПК-1 Способен осуществлять всесторонний экономический анализ деятельности и оценку потенциала субъекта хозяйствования, формировать возможные бизнес-решения, выполнять их обоснование и выбор, в том числе с использованием информационных средств и сервисов, различных цифровых технологий

4.2. Индикаторы компетенций

Профессиональные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-1. Способен осуществлять всесторонний экономический анализ деятельности и оценку потенциала субъекта хозяйствования, формировать возможные бизнес-решения, выполнять их обоснование и выбор, в том числе с использованием информационных средств и сервисов, различных цифровых технологий	ПК-1.1. Осуществляет сбор, мониторинг, обработку исходных данных, расчёт и анализ экономических показателей организации и её результатов	ПК-1.1.1. Знает методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности предприятий корпоративной формы организации бизнеса. Порядок ведения планово-учетной документации корпорации. Методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности корпорации.
		ПК-1.1.2. Умеет проводить расчеты деятельности субъекта хозяйствования, анализировать результаты, аргументировать полученные выводы, обосновывать хозяйственные решения о деятельности предприятий корпоративной формы организации бизнеса.
		ПК-1.1.3. Знает нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность различных предприятий корпоративной формы организации бизнеса.
		ПК-1.1.4. Умеет формулировать и предлагает организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности предприятий корпоративной формы организации бизнеса.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие	
Тема 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие.	1. Предпринимательство. Свободное предпринимательство. Виды предпринимательской деятельности. 2. Организационно-правовые формы хозяйствования. 3. Государственная, частная и коллективная собственность. 4. Сущность понятия правовая форма предприятия. Совокупность организационно-правовых форм предприятий.
Тема 2. Формы организации бизнеса. Основные, специфические и смешанные организационные структуры бизнеса.	1. Понятие формы организации бизнеса. 2. Разнообразие предприятий. 3. Основные формы организации бизнеса. 4. Специфические и смешанные формы организации бизнеса. 5. Крупнейшие объединения предприятий - транснациональные корпорации.
Тема 3. Экономико-правовая характеристика корпоративной формы организации бизнеса.	1. Малый бизнес. Малый бизнес и корпорации. 2. Корпоративная форма организации бизнеса. 3. Основные экономические функции корпорации.
Содержательный модуль 2. Формы организации бизнеса	
Тема 4. Акционерные	1. Акционерная форма хозяйствования. 2. Понятие акционерного общества.

общества как основа корпоративной формы организации бизнеса.	3.Определение понятий акция, акционер. 4. Основные типы акционерных обществ. 4.Система управления акционерным обществом. 5.Порядок выплаты дивидендов по различным видам акций: простых и привилегированных.
Тема 5. Общество с ограниченной ответственностью - разновидность корпоративной формы организации бизнеса.	1.Понятие ООО. 2.Учредительные документы ООО. 3.Порядок формирования уставного капитала. 4.Органы управления ООО.
Тема 6. Ассоциации предприятий. Разнообразие ассоциативных форм предприятий.	1.Ассоциативная форма организации бизнеса. 2.Разнообразие ассоциаций. 3.Создания, функционирования и управления ассоциациями. 4.Структура системы управления ассоциативным объединением. 5.Принципы функционирования ассоциаций.
Тема 7. Холдинговая компания как форма корпоративной организации бизнеса.	1. Сущность, порядок создания и деятельности холдинговой компании. 2.Учредительные документы. Учредители холдинговой компании. 3.Основные пути создания холдинговой компании: учреждение, поглощения. 4.Механизм управления Холдинговой компанией. Управление дочерними предприятиями.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Форма обучения – очная, курс – 4, семестр – 8

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. <i>Предпринимательство, бизнес и предприятие</i>					
Тема 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие.	4	0	4	8	12
Тема 2. Формы организации бизнеса. Основные, специфические и смешанные организационные структуры бизнеса.	2	0	2	8	12
Тема 3. Экономико-правовая характеристика корпоративной формы организации бизнеса.	2	0	2	8	12
Итого по содержательному модулю 1	8	0	8	20	36
Содержательный модуль 2. <i>Формы организации бизнеса</i>					
Тема 4. Акционерные общества как основа корпоративной формы организации бизнеса.	2	0	2	5	9
Тема 5. Общество с ограниченной ответственностью - разновидность корпоративной формы организации бизнеса.	2	0	2	5	9
Тема 6. Ассоциации предприятий. Разнообразие ассоциативных форм предприятий	2	0	2	5	9
Тема 7. Холдинговая компания как форма корпоративной организации бизнеса.	2	0	2	5	9
Итого по содержательному модулю 2	8	0	8	20	36
Всего по компоненту ОПОП	16	0	16	40	72

Форма обучения – очно-заочная, курс – 4, семестр – 8

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие					
Тема 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие.	1	0	0	11	12
Тема 2. Формы организации бизнеса. Основные, специфические и смешанные организационные структуры бизнеса.	1	0	1	10	12
Тема 3. Экономико-правовая характеристика корпоративной формы организации бизнеса.	1	0	1	10	12
Итого по содержательному модулю 1	3	0	2	31	36
Содержательный модуль 2. Формы организации бизнеса					
Тема 4. Акционерные общества как основа корпоративной формы организации бизнеса.	0,75	0	0,5	7,75	9
Тема 5. Общество с ограниченной ответственностью - разновидность корпоративной формы организации бизнеса.	0,75	0	0,5	7,75	9
Тема 6. Ассоциации предприятий. Разнообразие ассоциативных форм предприятий	0,75	0	0,5	7,75	9
Тема 7. Холдинговая компания как форма корпоративной организации бизнеса.	0,75	0	0,5	7,75	9
Итого по содержательному модулю 2	3	0	2	31	36
Всего по компоненту ОПОП	6	0	4	62	72

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

Содержательный модуль 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие

1. Предпринимательство.
2. Свободное предпринимательство. Виды предпринимательской деятельности.
3. Отличие предпринимательства от экономической деятельности.
4. Признаки предпринимательства. Общедоступность предпринимательства.
5. Предприниматель.
6. Схема, задачи и виды предпринимательства.
7. Предприятие - самостоятельный хозяйствующий субъект.
8. Организационно-правовые формы хозяйствования.
9. Понятие физического и юридического лица. Понятие предприятия, как юридического лица.
10. Зависимость организационно-правовых форм хозяйствования от формы собственности предприятия.
11. Государственная, частная и коллективная собственность в РФ. Государственные, коллективные и частные предприятия.
12. Государственные предприятия в странах с рыночной экономикой.
13. Правовая форма предприятия. Совокупность организационно-правовых форм предприятий.

14. Базисообразующие предприятия хозяйственной системы: государственные, индивидуальные (семейные) частные предприятия, товарищества с ограниченной ответственностью, полные товарищества, смешанные товарищества, акционерные общества открытого и закрытого типа.

15. Различие между предприятием как субъектом хозяйственной деятельности и его организационно-правовой формой.

16. Понятие формы организации бизнеса.

17. Три основные формы организации бизнеса.

18. Характерные черты основных форм организации бизнеса.

19. Сущность понятия единоличная собственность. Необходимые условия для ведения бизнеса при единоличной собственности. Преимущества и недостатки единоличной собственности.

20. Партнерство, как естественное развитие единоличного владения. Пассивная и активная роль участников партнерства в управлении фирмой. Основные преимущества и недостатки партнерской формы организации бизнеса.

21. Понятие смешанных форм организации бизнеса: фрэнчайзинг, оффшорные компании, трастовые компании, филиалы и дочерние предприятий крупных фирм.

22. Крупнейшие объединения предприятий - транснациональные корпорации.

23. Малый бизнес и корпорации. Преимущества и недостатки малого бизнеса по сравнению с корпорациями.

24. Управление малым бизнесом, как уменьшенным вариантом крупных предприятий. Организация малого предприятия.

25. Корпоративная форма организации бизнеса.

26. Виды корпораций.

27. Процесс образования корпорации.

28. Понятие корпоративного роста. Внутренний рост корпорации.

29. Денежный капитал - решающий фактор в принятии решения о создании корпорации.

30. Этапы создания корпорации: получение лицензий, выпуск и распределение акций, выбор совета директоров и назначение им управляющих или менеджеров.

31. Система управления корпорацией. Совет директоров. Функции менеджеров корпораций.

32. Преимущества и недостатки корпоративной формы организации бизнеса. Перевешивание преимуществ над недостатками.

33. Основные экономические функции корпорации.

Содержательный модуль 2. Формы организации бизнеса

34. Понятие акционерного общества.

35. Сущность, основные признаки, принципы организации акционерного общества.

36. Определение понятий акция, акционер.

37. Права акционеров.

38. Разнообразие видов акций.

39. Основные типы акционерных обществ.

40. Понятие акционерного общества закрытого типа.

41. Акционерное общество открытого типа.

42. Основное отличие акционерного общества открытого типа от акционерного общества закрытого типа.

43. Процесс создания, управления акционерными обществами.

44. Порядок ведения реестра акционеров.

45. Процесс свободной продажи и покупки акций открытых акционерных обществ.

46. Сущность деятельности ООО.

47. Управление деятельностью ООО.

48. Основные вопросы деятельности ООО, отражаемые в уставе ООО.
49. Ассоциативная форма организации бизнеса.
50. Объединения предприятий.
51. Разнообразие ассоциаций.
52. Концерны, консорциумы, тресты, синдикаты, картели, хозяйственные ассоциации.

Понятие концерн.

53. Консорциум, как временное добровольное объединение предприятий.
54. Принцип образования ассоциаций.
55. Структура системы управления ассоциативным объединением. Принципы функционирования ассоциаций.
56. Основные признаки хозяйственных ассоциаций. Ассоциативные объединения, не характерные для украинской экономики - картель, синдикат, трест.
57. Сущность холдинговой компании.
58. Дочернее предприятие. Контрольный пакет акций.
59. План размещения акций холдинговой компании.
60. Учредительные документы. Учредители холдинговой компании.
61. Основные пути создания холдинговой компании: учреждение, поглощение.
62. Особенности создания холдинговой компании в процессе приватизации и корпоратизации.
63. Ограничения на создание и деятельность холдинговой компании.
64. Механизм управления холдинговой компанией. Управление дочерними предприятиями.

7.2. Темы докладов (рефератов)

Содержательный модуль 1. Предпринимательство, бизнес и предприятие

1. Малый и крупный бизнес в РФ.
2. Государственные предприятия в РФ.
3. Лицензирование предпринимательской деятельности в РФ.
4. Государственные, коллективные и частные предприятия в РФ.
5. Государственные предприятия в странах с рыночной экономикой. Основные формы организации бизнеса в РФ.
6. Развитие френчайзинга в РФ.
7. Проблемы развития трастового бизнеса в РФ.
8. Сущность оффшорного бизнеса и создание оффшорных компаний.
9. Функционирование транснациональных корпораций в экономике США.
10. Масштабы бизнеса: большой и малый бизнес.
11. Развитие малого бизнеса в РФ.
12. Корпорация - одна из форм организации бизнесдеятельности.
13. Развитие корпоративной формы организации бизнеса в РФ.
14. Правовые формы организации бизнеса в экономике США
15. Функционирование корпораций в США: корпорации-гиганты.
16. Механизм корпоратизации предприятий в РФ.

Содержательный модуль 2. Формы организации бизнеса

17. Законодательные основы создания акционерных обществ в РФ.
18. Управление акционерным обществом открытого типа.
19. Выпуск, распределение и свободная продажа акций акционерного общества. Фондовый рынок РФ.
20. Историческая эволюция акционерной формы организации бизнеса.
21. Законодательная база акционерной формы организации бизнеса в РФ.
22. Виды акций и порядок выплаты дивидендов по различным видам акций в РФ.

23. Процесс создания и управление акционерными обществами в РФ.
24. Основные проблемы функционирования акционерных обществ в РФ.
25. Порядок создания и лицензирования деятельности ООО.
26. Регулирование деятельности ООО в РФ.
27. Правовая база деятельности ООО в РФ.
28. Развитие ассоциативных форм организации бизнеса в РФ.
29. Функционирование хозяйственных объединений в РФ.
30. Ассоциативные объединения - картель, синдикат, трест в экономике США.
31. Специфика холдинговой организации бизнеса.
32. Процесс корпоратизации предприятий в РФ.
33. Особенности создание холдинговых компаний в процессе корпоратизации и приватизации.
34. Процесс создания и деятельности государственных холдинговых компаний.
35. Результаты создания холдинговых компаний.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Модульная контрольная работа проводится на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Включает: 1) 2 теоретических вопроса;
2) 5 тестовых заданий;

Время выполнения – 90 минут.

Пример задания приведен ниже.

Модульная контрольная работа

Теоретические вопросы:

Задание 1. (правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 10 баллов).

Основные формы организации бизнеса.

Задание 2. (правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 10 баллов).

Особенности создания Общества с ограниченной ответственностью.

Тестовые вопросы:

Задание 3. (правильный ответ на тест оценивается в 2 балла).

Выберите полный ответ.

1. Предпринимательство – это:
 - а) Личный вид экономической активности, которая основана на собственных интересах предпринимателя;
 - б) Личный вид экономической активности, которая основана на инновационности идей предпринимателя;
 - в) Личный вид экономической активности, которая основана на самостоятельной инициативе, ответственности и инновационности идей.
2. Что подразумевается под понятием «арбитражирование»:
 - а) Это деятельность, которая связана со спекуляцией;
 - б) Это деятельность, которая связана с арестом банковских счетов;
 - в) Это деятельность, которая связана с закупкой товаров по низким ценам на одном рынке и перепродаже этого товара по более высокой цене на другом рынке.
3. Определите какие есть виды предпринимательства:
 - а) Производственное, финансовое, инвестиционное и коммерческое

- предпринимательство;
 б) Страховое, финансовое, посредническое и социальное предпринимательство;
 с) Производственное, финансовое, посредническое и страховое предпринимательство.

4. Агент - это:

- а) Посредник между двумя предпринимателями;
 б) Человек, который раскрывает различные аферы;
 с) Посредник, действующий от имени и в интересах производителя или потребителя.

5. Найдите правильное определение брокер-это:

- а) Посредник, основной целью которого является свести покупателя и продавца, получая за это специальное вознаграждение и при этом не принимает на себя никакого риска;
 б) Посредник, который работает в казино;
 с) Посредник, который сводит производителя и потребителя при условии получения определенной доли товара.

Критерии оценивания модульной контрольной работы

Максимальная общая сумма баллов, которую может набрать студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 25 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного ответа – 10 баллов; в случае определенных неточностей – 4-8 балла, неполный ответ – 2 балла; ответ отсутствует – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 1 балла. Итого 5 правильных ответов – 5 баллов.

Распределение баллов за контрольные работы по содержательным модулям для студентов очной формы обучения

Теоретическое задание	Тестовые задания	Всего
2×10=20	5×1=5	25

Критерии выставления зачета

В соответствии с образовательной программой бакалавриата по дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса» формой промежуточной аттестации является зачет. После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый зачет по результатам текущего контроля знаний.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Для определения степени усвоения студентами материала по дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса» предусмотрен текущий и итоговый контроль знаний. Для оценки качественного уровня знаний студентов используется комплекс методов контроля: устный опрос, тесты, контрольные работы, защита индивидуальных заданий, рефератов и докладов, зачет.

Заданием текущего контроля является проверка понимания и усвоение материала, выработанных умений самостоятельно прорабатывать тексты, способности осмыслить содержание темы или раздела, умений публично или в письменном виде представить определенный материал.

Текущий контроль осуществляется в форме:

- коллоквиумов на лекциях;
- устного опроса на практических занятиях;
- проведение экспресс-контроля;

- принятие защиты индивидуальных заданий, выполненных самостоятельно;
- написание рефератов;
- выполнение контрольных работ по содержательным модулям №1 и №2, что рассматривается как определенное обобщение ранее проведенного текущего контроля.

Распределение баллов, получаемых студентами

Важной составляющей учебного процесса является контроль знаний студентов. К основным заданиям контроля знаний относятся:

- оценивание уровня усвоения студентами программного материала;
- информирование студентов о качестве их работы над изучением дисциплины;
- мотивация студентов к систематической активной работе в течение семестра;
- анализ успеваемости и влияние преподавателя на процесс самостоятельной работы студентов и эффективность учебного процесса в целом.

В оценивание текущего контроля входит:

- организационно-учебная работа студента в аудитории, выступления на практических занятиях по запланированным вопросам;
- самостоятельная работа студента: подготовка отдельных вопросов, решение задач и тестов;
- индивидуальная работа студента.

Очно-заочная форма обучения

Объектами текущего контроля знаний студентов являются следующие факторы.

- Систематичность и активность работы на практических занятиях.

Оценке подлежат уровень знаний продемонстрирован в ответах и выступлениях, результатах опросов (5 баллов).

- Выполнение заданий для самостоятельной проработки.

Оценке подлежат проработанные самостоятельно задания в виде рефератов, докладов научных статей (10 баллов при условии защиты в ходе собеседования с преподавателем).

- Индивидуальная работа.

Оценке подлежат индивидуально подготовленные материалы студентами, которые содержатся в дополнительных литературных источниках (10 баллов).

- Выполнение контрольных работ по содержательным модулям.

Студенты очной формы обучения в течение семестра выполняют 2 контрольные работы по содержательным модулям.

Контрольные работы выполняются по материалам содержательных модулей. Они состоят из двух теоретических заданий и 5 тестовых заданий. Максимальное количество времени на работу – 2 академические часа.

После изучения дисциплины студентам выставляется семестровый **зачет** по результатам текущего контроля знаний.

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса» приведена в таблице (см. ниже).

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очной формы обучения по учебной дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса»

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	Итого	50
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	5

	Самостоятельная работа	10
	Индивидуальная работа	10
	Модульная контрольная работа	25
	Итого	50
Общий итог (зачет)		100

Очно-заочная форма обучения

Выполнение всех заданий текущего контроля оценивается от 0 до 100 баллов.

Объектами текущего контроля знаний студентов являются следующие факторы.

- Систематичность и активность работы на практических занятиях (5 балла), оценке подлежат уровень знаний продемонстрированный в ответах на вопросы преподавателя, присутствие на занятиях, опросах текущего контроля
- Выполнение заданий для самостоятельной проработки (50 баллов).

Оценке подлежат проработанные самостоятельно задания в виде докладов (по 1 баллу при условии защиты в ходе собеседования с преподавателем).

- Индивидуальная работа (45 баллов).

Оценке подлежат индивидуально подготовленные материалы студентами, которые содержатся в дополнительных литературных источниках.

Выполнение контрольной работы студентами очно-заочной формы обучения

Студенты очно-заочного отделения получают задания и самостоятельно выполняют контрольную работу. При выполнении контрольной работы по содержательным модулям оценке подлежат теоретические знания и практические умения, которых приобрели студенты после овладения определенным модулем. Контрольная состоит из 2 заданий: 1 – два теоретических вопроса; 2 – 5 тестовых заданий. Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий к модульным контрольным работам, составляет 15 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного ответа – 20 баллов за каждый вопрос: ответ дан не больше чем на 75 % – 16 баллов, ответ дан не больше чем на 50 % – 10 баллов; рассмотрены базовые основы понятия – 8 баллов; ответ отсутствует или полностью неправильный – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 2 балл, всего 10 баллов за пять тестов.

Распределение баллов за модульную контрольную работу по содержательным модулям для студентов очно-заочной формы обучения

Теоретические вопросы	Тестовые задания	Всего
2×20=40	5×2=10	50

Система оценки знаний, умений и навыков студентов очно-заочной формы обучения по учебной дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса»

Распределение баллов во время оценивания результатов контроля знаний студентов очно-заочного отделения приведено в таблице:

Вид работы	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
Самостоятельная работа	50
Индивидуальная работа	45
Модульная контрольная работа	25
Общий итог (зачет)	100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере;
 - экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;

- в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186) и 5-м (г. Донецк, ул. Челюскинцев 189в) корпусах университета. Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя. Выход в Интернет проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методических кабинетах 7-го и 5-го учебных корпусов, материально-техническую базу учебной лаборатории «Экономика предприятий» кафедры экономики предприятия и межкафедральной учебной лаборатории заочной формы обучения.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Корпоративные формы организации бизнеса», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования ФГБОУ ВО «ДонГУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного образования также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Изучение дисциплины «Экономика предприятий социальной инфраструктуры» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Дистанционный курс «Корпоративные формы организации бизнеса» для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятий») доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=1129>.

13. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

13.1. Основная литература

1. Экономика предприятий и организаций»: учеб. пособие / О.В. Бычкова [и др.]; под общ. ред. В. В. Красновой. – Донецк: Издательство Донецкого национального университета, 2022. – 726с

13.2. Дополнительная литература

1. Анискин, Ю.П. Корпоративное управление деловой активностью в неравновесных условиях / Ю.П. Анискин - М.: Омега-Л, 2023. - 564 с.

2. Ахмедова, Е. Д. Корпоративное управление / Е.Д. Ахмедова. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2023. - 204 с.

3. Барышникова, Н.А. Экономика организации / Барышникова Н. А., Т.А. Матеуш, А.Г. Миронов. - М.: Юрайт. 2023. - 185 с.

4. Блохина, Т. К. Экономика и управление инновационной организацией : учебник для бакалавров и магистров / Т. К. Блохина, О. Н. Быкова, Т. К. Ермолаева ; ФГБОУ ВПО РГАИС. - Москва : Проспект, 2015. - 427 с

5. Бочарова, И. Ю. Корпоративное управление / И.Ю. Бочарова. - М.: ИНФРА-М, 2020. - 368 с.

6. Быкова, А. А. Концентрация собственности как механизм корпоративного управления в российских публичных компаниях: влияние на финансовые результаты деятельности / А.А. Быкова. - М.: Синергия, 2020. - 900 с.
7. Гохан, П.А. Слияния, поглощения и реструктуризация компаний. [Электронный ресурс] / П.А. Гохан. – М.: Альпина Паблишер, 2010. – 741 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/3231>
8. Гречко Е.А. Географические различия систем корпоративного управления 2-е изд., испр. и доп. Учебное пособие для академического бакалавриата / Е.А. Гречко. - М.: Юрайт, 2020. - 164 с.
9. Гречко, Е.А. Географические различия систем корпоративного управления. Учебное пособие для академического бакалавриата / Е.А. Гречко. - М.: Юрайт, 2018. - 714 с.
10. Дементьева, А.Г. Корпоративное управление / А.Г. Дементьева. - М.: Магистр, 2018. - 876 с.
11. Джон, Д. Мартин VBM- управление, основанное на стоимости. Корпоративный ответ революции акционеров / Джон Д. Мартин, Дж. Вильям Петти. - М.: Баланс Бизнес Букс, 2022. - 256 с.
12. Евсеенков, О.В. Управление холдингом в ходе реорганизации: теоретические основы и практические инструменты. [Электронный ресурс] / О.В. Евсеенков – М.: Креативная экономика, 2010. – 140 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/4007>
13. Елизаров, Ю. Ф. Экономика организаций (предприятий) : учебник / Ю. Ф. Елизаров. - 3-е изд. - Москва : ЭКЗАМЕН, 2008 [т.е. 2007]. - 495 с.
14. Иванова, Е. А. Корпоративное управление / Е.А. Иванова, Л.В. Шишкина. - М.: Феникс, 2023. - 256 с.
15. Исаев, Д. В. Корпоративное управление и стратегический менеджмент. Информационный аспект / Д.В. Исаев. - М.: Высшая Школа Экономики (Государственный Университет), 2020. - 220 с.
16. Карлик, А. Е., Экономика предприятия: Учебник для вузов / А. Е. Карлик, М.Л. Шухгальтер.. - С-Пб.: Питер. 2023. - 480 с.
17. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия / Е. Н. Ключкова., В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова - М.: Юрайт. 2023. - 371 с.
18. Корпоративное право: учебник / Е.Г. Афанасьева, В.Ю. Бакшинский, Е.П. Губин и др.; отв. ред. И.С. Шиткина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М: КНОРУС, 2015. – 420с.
19. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) / В.В. Коршунов. - Юрайт. 2023. - 364 с.
20. Кусакина, О.Н. Эффективность функционирования интегрированных 130 предпринимательских структур в АПК: региональный аспект: монография. [Электронный ресурс] / О.Н. Кусакина, М.В. Пономаренко, Е.В. Скиперская. – Электрон. дан. – Ставрополь : СтГАУ, 2013. – 164 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/61093>
21. Магомедов А. М. Экономика организации / А.М. Магомедов. - М.: Юрайт. 2023. - 287 с.
22. Медведев А.Г. Международный менеджмент: стратегические решения в многонациональных компаниях. [Электронный ресурс] / А.Г. Медведев. – СПб. : СПбГУ, 2014. – 496 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/64118>.
23. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия / О.И. Милкова. - М.: Юрайт. 2023. - 474 с.
24. Милкова, О. И. Экономика и организация предприятия. Практикум / О.И. Милкова. - М.: Юрайт. 2024. - 294 с.
25. Мокий, М. С. Экономика фирмы : учебник и практикум для бакалавров / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под ред. М. С. Мокия ; Государственный ун-т упр. - Москва : Юрайт, 2012. - 335 с.
26. Молчанова, О. П. Стратегический менеджмент некоммерческих организаций / О.П. Молчанова. - М.: Юрайт. 2024. - 262 с.

27. Спасенных, М.Ю. Инновационный бизнес: корпоративное управление НИОКР: Учебное пособие / М.Ю. Спасенных. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2015. - 146 с. 19. Стратегии развития международных компаний: сб. статей. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М. : МГИМО, 2013. – 80 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/65733>
28. Стратегические альянсы. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М. : Альпина Паблишер, 2016. – 244 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/87928>
29. Тепман, Л.Н. Корпоративное управление: Учебное пособие / Л.Н. Тепман. - М.: ЮНИТИ, 2016. - 239 с.
30. Тертышник М. И. Экономика организации / М.И. Тертышник. - М.: Юрайт. 2023. - 510 с.
31. Тюлин А. Е. Корпоративное управление. Методологический инструментарий. Учебник. / А.Е. Тюлин. - М.: Инфра-М. 2019. - 216 с.
32. Холдинги: Правовое регулирование экономической зависимости. Управление в группах компаний / И.С. Шиткина. — М.: Волтерс Клувер, 2016. – 552 с.
33. Чалдаева, Л. А. Экономика предприятия / Л.А. Чалдаева. - М.: Юрайт. 2023. - 436 с.
34. Шадурская М. М., Смородина Е. А., Торопова И. В., Бакунова Т. В. Корпоративный налоговый менеджмент. - М.: Юрайт. 2023. - 241 с.
35. Шуклина М. А. Менеджмент организации. / М.А. Шуклина. - М.: Издательский дом Университета "Синергия". - 2019. - 304 с.
36. Экономика и финансы предприятия. Учебник / под ред. Т. С. Новашиной. - М.: Синергия. 2020. - 336 с.
37. Экономика организации агропромышленного комплекса / под ред. Р. Г. Ахметова, Ю. В. Чутчевой. - М.: Юрайт. 2023. - 426 с.
38. Экономика предприятия / под ред. С. П. Кирильчук. — М.: Юрайт. 2023. - 459 с.
39. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. (с изм. и доп. на 31 января 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/
40. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. (с изм. и доп. на 15 февраля 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/
41. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ (с изм. и доп. на 29 июня 2015 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8743/
42. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ (с изм. и доп. на 1 января 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/
43. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ (с изм. и доп. на 29 декабря 2015 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_17819/

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019- . – URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000- . – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. –Текст: электронный.
3. Научная электронная библиотека «**КиберЛенинка**»: сайт / Ассоциация «Открытая

наука». – Москва, 2014- . – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

5. ЭБС Юрайт: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

6. Электронно-библиотечная система ДонГУ: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016- . – URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

7. Электронный каталог Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

8. Электронный архив ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный.

9. Журнал «Управленец» - Режим доступа: <https://upravlenets.usue.ru/>

10. Журнал «Российский журнал менеджмента» - Режим доступа: <https://rjm.spbu.ru/>

11. Журнал «Проблемы управления» - Режим доступа: <http://pu.mtas.ru/about/>

12. Журнал «Корпоративные финансы» - Режим доступа: <https://cfjournal.hse.ru/>

13. Журнал «Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент». - Режим доступа: <http://www.vestnikmanagement.spbu.ru/>

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)

4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).